

► OBJECTIFS

- Apprendre des uns et des autres dans un cadre bienveillant et structurant
- Acquérir des méthodes et façons de faire concrètes
- Mettre en perspective leurs pratiques avec les modèles théoriques et renforcer les comportements adéquats.

► PUBLIC VISÉ

Toute personne en situation de management ou d'animation d'équipe.

► Nombre de PARTICIPANTS

6 à 8 participants

► DUREE

6 à 9 séances de 2h30 en viso

► TARIF

950 € HT par séance de 2h30

► Les ROLES de chacun

Le rôle de « client » porteur d'une préoccupation, d'un problème ou d'un projet qui souhaite être aidé dans sa réflexion. Le client change à chaque séance.

- **Le rôle de « consultant »**, de contributeur au service du client dans sa situation. Les rôles de client et de consultant changent d'une séance à l'autre.

- **Le rôle de « animateur »** : l'animateur guide le groupe tout au long des 6 étapes du co-développement. Il stimule en finesse les interactions au sein du petit groupe. Il est le garant du code de déontologie.

► VOTRE FACILITATEUR

- Coach Certifiée Ecole vincent lendhardt, formée au co-développement CECODEV -
- DU sur le stress et le vécu traumatique.
- Formée à l'analyse transactionnelle et systémique.
- 18 ans d'expérience du coaching de manager et de collaborateurs- communication, motivation et coopération-
- Plus de 3000 heures d'accompagnement de groupe.



Développer l'intelligence collective permet de rompre l'isolement. Réfléchir ensemble pour faire face à la complexité des situations et des comportements favorise la créativité et la reconnaissance.

Le Co-développement professionnel réunit un groupe de personnes qui partagent des problématiques professionnelles, qui vont apprendre ensemble et cultiver une « intelligence collective » grâce à un processus en 6 étapes structurant la parole, l'écoute et la réflexion et incitant à l'action.

Le Co-développement est une approche de formation qui ne ressemble pas aux formations traditionnelles ! En ce sens elle est innovante : Il n'y a pas d'un côté un formateur porteur et dépositaire d'un savoir, un sachant qui apporte « la théorie et les cas à traiter » et de l'autre des apprenants.

Le Groupe de Co-développement professionnel est composé au maximum de 5 à 8 personnes qui ont envie d'apprendre de leurs expériences respectives et ce pour aborder autrement leurs rôles, leur légitimité, leur périmètre d'influence, leurs modes d'action en situation professionnelle. Ils vont se réunir une fois tous les mois, idéalement pendant une année.

Déroulement

1. Exposé d'une problématique, d'un projet ou d'une préoccupation (les 3 P).

Le client expose la situation, les consultants écoutent.

2. Clarification : Les consultants posent des questions, le client répond et précise.

3. Contrat : Le « client » formule sa demande au groupe et précise le type de consultation souhaitée. Les consultants s'assurent avec le client que le contrat permettra la consultation.

4. Consultation : Les consultants réagissent : ils partagent leurs impressions, questions réflexives, réactions, commentaires, idées, suggestions...

5. Synthèse des apprentissages et plan d'action par le « client » :

6 Apprentissage et Régulation

Le client et les consultants décrivent leurs apprentissages. Ils évaluent la session.

