



DÉVELOPPER LA COOPÉRATION

PROGRAMME

► OBJECTIFS

- Focaliser l'énergie collective sur la réalisation d'un objectif commun.
- Gérer la communication de façon constructive et efficace pour consolider la relation.
- Partager les valeurs communes.

► PUBLIC VISÉ

Toute personne ayant à développer la coopération et la cohésion au sein d'une équipe, ou d'un groupe de travail.

► DURÉE

2 jours

► LES PLUS POUR VOUS

Co-animation par 2 formateurs : la richesse de la diversité avec une vision commune sur l'humain

- Pour créer l'exemple de la coopération.
- Pour l'alternance de styles pédagogiques différents.
- Pour accompagner des équipes de grande taille.
- Pour une animation en cohérence avec le thème.
- Pour accompagner (le cas échéant) l'équipe et le manager en parallèle.

► PÉDAGOGIE

Face à un problème commun les participants mesurent l'écart entre l'addition des solutions individuelles et une solution collective concertée.

Une pédagogie basée sur l'expérimentation à partir d'exercices ludiques.

Le groupe exploite le vécu en stage et les cas des participants.

Des mises en situation pour s'entraîner à utiliser les méthodes et outils de l'efficacité collective.

Apports théoriques issus de l'analyse transactionnelle et systémique, sur les conditions de réussite de la coopération, sur les comportements au travail, individuels et en groupe.

● Partager la vision de l'entreprise

- . L'intérêt à partager les projets et des valeurs communes.
- . La mise en commun des forces individuelles et collectives (valeurs, projets, missions...).
- . L'identification des fonctions, des rôles, des relations fonctionnelles et hiérarchiques.

● Partager un esprit d'équipe

- . Les comportements individuels et les comportements de groupe
- . La force et le positionnement de l'équipe
- . Les forces et les faiblesses de l'organisation actuelle
- . Les attentes de chacun
- . Le projet de l'équipe
- . Les règles de groupe
- . Les évolutions à accompagner

● Développer la confiance

- . La confiance, la prudence, le contrôle : avantages et inconvénients
- . Gérer les peurs objectives et les peurs subjectives
- . Résoudre les méconnaissances

● Mieux communiquer ensemble

- . Les attentes des collaborateurs et de la direction en communication.
- . La différence entre communiquer et informer.
- . Ce qui communique et ce qui ne communique pas entre 2 personnes.
- . La gestion de son ressenti positif ou négatif à l'égard de l'autre
- . Les techniques de base : écouter – poser des questions ouvertes – reformuler.
- . Confronter avec empathie – donner du feedback.
- . Communiquer efficacement : faire passer le message en 2 points.
 - le pourquoi avant le comment.
 - le problème avant la solution.
 - la forme avant le fond.

